



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA CAZASU
COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Nr.întreg/Data: 2188/17.03.2026

Nr. Crt	FUNCTIE		GRAD PROFESIONAL	COEFICIENȚI	SALARIU DE BAZĂ BRUT
FUNCTII DEMNITATE PUBLICĂ					
1	PRIMAR			4,5	10.868
2	VICEPRIMAR			3.5	8.453
FUNCTIE DE CONDUCERE					
3	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI			4,01	9.223
FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE					
4	Compartiment	Inspector	Superior	3,12	8.936
5	Contabilitate,	Inspector	Superior	3,12	8.936
6	Impozite Și Taxe,	Inspector	Principal	2,87	8.221
7	Executare Silită	Inspector	Asistent	2,55	7.303
8		Inspector	Debutant	2.36	6.127
9	Compartiment Secretariat, Registratura ,Arhiva Si Relatii Cu Publicul	Inspector	Asistent	2,55	5.865
10	Compartiment Agricol Și Cadastru	Inspector	Superior	3,05	8.735
11		Inspector	Principal	2,87	8.020
12	Compartiment Stare Civilă Și Resurse Umane	Inspector	Principal	2,87	8.020
13	Compartiment Asistență Socială Și Autoritate Tutelară	Consilier	Superior	3,05	8.735
14	Compartiment Urbanism Și Amenajare Teritoriu	Inspector	Superior	3,05	8.522
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
15	Serviciul Voluntar Pentru Situații De Urgență	Șef Svsu		2,74	7.470
16	Compartiment Deservire	Șofer		2,07	5.929
17	Compartiment Deservire	Muncitor Calificat	III	2,65	7.590
18		Guard		1,46	4.183
19	Compartiment Cultură	Bibliotecar	II	1,67	5.803
20		Asistenți personali			4.050

Notă

Salariul de bază corespunzător gradației de la 0-5 au fost stabilite în conformitate cu art. 11 alin. 1 și alin (4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

A

CU